

**UCHWAŁA NR VI/32/2024
RADY GMINY JABŁONNA**

z dnia 29 października 2024 r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Gminy Jabłonna nie wyraża zgody na rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem z radną Rady Gminy Jabłonna Panią Wiesławą Bogusz zatrudnioną w Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie.

§ 2. Uzasadnienie przyczyn odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę, o której mowa w § 1 uchwały, stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Jabłonna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Kamil Skątecki

Załącznik do Uchwały Nr VI/32/2024

Rady Gminy Jabłonna

z dnia 29 października 2024 r.

Uzasadnienie

Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Podstawę do takiego działania stanowi art. 25 ust. 2 ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, dalej).

Pismem z dnia 20 września 2024 r. (data wpływu: 24.09.2024 r.) znak NOK.1121.110.2024 Dyrektor Wojewódzkiego Biura Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie zwrócił się do Rady Gminy Jabłonna z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z zachowaniem wypowiedzenia z Panią Wiesławą Bogusz – Radną Rady Gminy Jabłonna, zatrudnioną w Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie. Z pisma wynika, że w w/w miejscu pracy wystąpiła przyczyna uzasadniająca przeprowadzenie zwolnień grupowych oraz że przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie umowy o pracę leży wyłącznie po stronie pracodawcy (sytuacja ekonomiczna pracodawcy) i podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez Panią Wiesławę Bogusz mandatu radnej.

W dniu 01.10.2024 r. do Rady Gminy Jabłonna wpłynęła opinia od NSZZ „Solidarność” przy Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie, z której wynika, że zwolnienia uzasadniane względami ekonomicznymi, stanowią nadużycie pozycji pracodawcy wobec pracowników, są niejasne dla zatrudnionych oraz ich rodzin. Ponadto przytoczono również fakty dotyczące m.in. wątpliwości co do zasadności finansowej.

Z orzecznictwa sądów wynika, że wyrażenie zgody bądź odmowa pozostawione zostały uznaniu rady gminy. Np. Naczelny Sąd Administracyjny, stwierdzając w wyroku z 27 sierpnia 2010 r. (sygn. akt II OSK 1074/10, LEX nr 784269), że o ile, trafny jest wynikający wprost z treści art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, pogląd, że rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, o tyle w innych sytuacjach zgoda rady na rozwiązanie stosunku pracy z radnym wynika z oceny tych przyczyn przez radę i nie zawsze musi być ona tożsama z wnioskiem pracodawcy.

Warto przytoczyć także stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z dnia 11 grudnia 2007 r., I PK 152/07 (M.P.Pr. 2008 nr 5), zgodnie z którym przepis art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym nie określa żadnych warunków ani kryteriów, jakimi miałyby kierować się rada gminy przy podejmowaniu decyzji o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy radnego lub jej odmowie. Nie ogranicza prawa rady do sprzeciwu wobec zamiaru pracodawcy rozwiązania stosunku pracy z radnym tylko do sytuacji, gdy przyczyną tego zamiaru są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego, lecz jedynie zobowiązuje radę do odmowy wyrażenia zgody w takim przypadku, pozostawiając pozostałe decyzje jej swobodnemu uznaniu.

W świetle powyższego należało podjąć uchwałę o odmowie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną.