

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

SOLIDARNOŚĆ

PRZY WBGIUTR W LUBLINIE

NSZZ „Solidarność”
przy Wojewódzkim Biurze Geodezji
i Urządzania Terenów Rolnych
w Lublinie
ul. Królewska 3
20-109 Lublin
e-mail: solidarnoscwbgiutr@gmail.com

URZĄD GMINY JABŁONNA
SEKRETARIAT
WPLYNEŁO

01-10-2024

Nr rej. *AKP 4843/2024*
L. zał. *1*
Podpis *M. Jach*

Lublin 01.10.2024r.

P. H. Pysal
01.10.2024
R. Wódnie

Rada Gminy Jabłonna

Szanowni Państwo

W związku z palowanymi zwolnieniami grupowymi w Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie przewidywaną osobą do zwolnienia jest Pani Wiesława Bogusz Radna Gminy Jabłonna, dlatego pozwoliliśmy sobie jako przedstawiciele Związków Zawodowych przesłać naszą opinie na ten temat. Opinia została wysłana również do innych instytucji według rozdzielnika.

Z poważaniem

Załącznik:

1. Kopia opinii.

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
przy Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania
Terenów Rolnych w Lublinie

SKARBNIK
KZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
przy Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania
Terenów Rolnych w Lublinie

Arkadiusz Komsta
Arkadiusz Komsta

Szymon Skromak
Szymon Skromak

Lublin 19.09.2024 r.

NSZZ „Solidarność”
przy Wojewódzkim Biurze Geodezji
i Urządzania Terenów Rolnych
w Lublinie
ul. Królewska 3
20-109 Lublin
e-mail: solidarnoscwbgutr@gmail.com

według rozdzielnika

Opinia

Związek Zawodowy NSZZ „Solidarność” przy WBGiUTR w Lublinie wyraża sprzeciw wobec argumentów leżących u podstaw decyzji o zwolnieniach grupowych w Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie. Zwolnienia uzasadniane względami ekonomicznymi, stanowią nadużycie pozycji pracodawcy wobec pracowników, są niejasne dla zatrudnionych oraz ich rodzin. Nasze stanowisko opieramy na następujących faktach:

1. **Dochody i wydatki:** W latach 2011–2023 wartość dochodów z prac scaleniowych oraz zadań zleconych przez jednostki zewnętrzne wyniosła 172,8 mln zł, podczas gdy wydatki jednostki wyniosły 153,8 mln zł (załącznik nr 1). Oznacza to nadwyżkę dochodów nad wydatkami w wysokości 19,0 mln zł.
2. **Brak deficytów:** W 2014 roku deficyt wyniósł 3,8 mln zł, a w 2015 roku – 9,7 mln zł, jednak w żadnym z tych lat nie rozważano zwolnień grupowych. W pozostałych latach (2011–2023) jednostka nie miała deficytu.
3. **Rekrutacja nowych pracowników:** Zwolnienia grupowe 12 pracowników w 2024 roku zostały poprzedzone zatrudnieniem nowych pracowników (w samym 2024 roku zatrudniono 11 osób).
4. **Wątpliwości, co do zasadności finansowej:** Zwolnienia odbywają się bez uwzględnienia budżetu na 2025 rok, co podważa argument finansowy. Warto dodać, że 11 z 12 zwalnianych pracowników to członkowie NSZZ „Solidarność” przy WBGiUTR w Lublinie, co rodzi pytania o rzeczywiste motywy działań.
5. **Brak działań zaradczych:** Dyrektor Marek Banach nie podjął żadnych kroków w celu zapobieżenia zwolnieniom, takich jak program dobrowolnych odejść czy wnioskowanie o odpowiedni budżet na 2025 rok, dostosowany do liczby zatrudnionych pracowników.

Przedstawione powyżej argumenty wskazują na to, że decyzje o zwolnieniach nie są podyktowane dbałością o kapitał ludzki, lecz stanowią bezpardonowy atak na organizację związkową. Zwolnienie pracowników, którzy mają dobre i bardzo dobre oceny pracy, z pewnością wpłynie negatywnie, na jakość oraz terminowość realizowanych zadań. Największym atutem Wojewódzkiego Biura Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie są wysoko wykwalifikowani pracownicy. Utrata doświadczonej kadry doprowadzi do obniżenia jakości świadczonych usług.

Błędy w zarządzaniu oraz ich potencjalne skutki były tematem pisma z dnia 9 października 2023 r. skierowanego do ówczesnego Członka Zarządu Województwa Lubelskiego, pana Bartłomieja Bałabana (załącznik nr 2). Minał rok, a sytuacja, w której znalazło się 12 pracowników z wieloletnim stażem, jest tragiczna. Wśród nich są osoby mające prawo do emerytury, lecz chcące kontynuować pracę z powodu niskich świadczeń emerytalnych.

Związek NSZZ „Solidarność” przy WBGiUTR w Lublinie podejmie wszelkie niezbędne działania, aby wycofać decyzję o zwolnieniach grupowych i chronić miejsca pracy, których w województwie lubelskim jest znacznie mniej liczne niż w innych regionach kraju. Niezrozumiałe

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

SOLIDARNOŚĆ

PRZY WBGiUTR W LUBLINIE

zarządzanie jednostką oraz skrajna niekompetencja Dyrektora Marka Banacha doprowadziły do tego, że wieloletni pracownicy tracą pracę i możliwość godnego funkcjonowania w społeczeństwie. W obliczu trudnych warunków ekonomicznych, takich działań należy unikać, zwłaszcza w jednostkach publicznych, które powinny służyć, jako przykład odpowiedzialnego i zrównoważonego zarządzania. Oczekujemy, że Pan Dyrektor, zamiast wprowadzać destabilizujące zmiany, zaniecha podjętych kroków dla dobra zarówno pracowników, jak i dla instytucji.

SKARBNIK
KZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
przy Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania
Terenów Rolnych w Lublinie

SKROMAK
Szymon Skromak

Ireneusz Bednarek

Adresaci:

1. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie
ul. Mełgiewska 11c
20-029 Lublin
2. Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu
Plac Wolności 1
22-400 Zamość
3. Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie
pl. Niepodległości 1
22-100 Chełmie
4. Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej
ul. Brzeska 101
21-500 Biała Podlaska
5. Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie
al. Piłsudskiego 13
20-011 Lublin

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
przy Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania
Terenów Rolnych w Lublinie

Arkadiusz Komsta
Arkadiusz Komsta

Do wiadomości:

1. Dyrektor WBGiUTR w Lublinie
2. Departament Geodezji i Kartografii UMWL

Załącznik nr 1 – Środki finansowe na zadania WBGiUTR w Lublinie zrealizowane w latach 2011 – 2023 i planowane na lata 2024-2030

Załącznik nr 2 - pismo z dnia 9 października 2023 r.